

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況
女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用状況

□職員採用試験（一般事務）における女性の受験者数・採用者数

年度	受験者数		女性の割合	採用者数		女性の割合	一般事務以外の採用者（うち女性）	
		女性			女性			
実績	H29	36人	12人	33.3%	4人	0人	0%	5(3)保育士・看護師等
	H30	21人	6人	28.6%	5人	1人	20.0%	8(7)保育士・看護師等
	R1	23人	8人	34.8%	3人	1人	33.3%	5(4)保育士・保健師等
	R2	8人	6人	75.0%	2人	1人	50.0%	8(8)保育士・看護師等
目標	R7	-	-	35%以上	-	-	35%以上	

(2) 女性職員の登用状況

□部署別男女職員数・管理職（班長以上）数(R2.4.1現在)

部署	職員数		女性の割合	管理職（班長以上）		女性の割合	備考	
		女性			女性			
議会事務局	2	0	0.0%	2	0	0.0%		
会計班	2	1	50.0%	2	1	50.0%		
総務課	12	0	0.0%	3	0	0.0%		
税務町民課	15	4	26.7%	3	0	0.0%		
福祉保健課	24	14	58.3%	5	2	40.0%		
内訳	一般事務	13	3	23.1%	3	0	0.0%	
	保健師	10	10	100.0%	2	2	100.0%	保健師長
	栄養士	1	1	100.0%	0	0	0.0%	
農林振興課	8	0	0.0%	2	0	0.0%		
観光地域づくり課	8	0	0.0%	2	0	0.0%		
建設課	9	1	11.1%	3	0	0.0%		
教育委員会	55	36	65.5%	10	5	50.0%		
内訳	一般事務	17	3	17.6%	5	0	0.0%	
	保育士	34	32	94.1%	5	5	100.0%	園長等
	技能労務職	4	1	25.0%	0	0	0.0%	
津南病院	69	49	71.0%	18	8	44.4%		
内訳	一般事務	9	2	22.2%	3	1	33.3%	
	医師・看護師	40	33	82.5%	10	6	60.0%	副看護師長～
	医療技術職	16	10	62.5%	5	1	20.0%	副科長～
	技能労務職	4	4	100.0%	0	0	0.0%	
派遣職員	0	0	0.0%	0	0	0.0%	新潟県	
合計	204	105	51.5%	50	16	32.0%		
内訳	一般事務	95	14	14.7%	28	2	7.1%	
	その他	109	91	83.5%	22	14	63.6%	

□年度別男女職員数・管理職数（一般事務）

年 度	職 員 数		女性の 割合	管理職（班長以上）		女性 の 割合	備 考	
		女性			女性			
実績	H 2 9	90 人	13 人	14.4%	29 人	2 人	6.9%	
	H 3 0	92 人	12 人	13.0%	29 人	2 人	6.9%	
	R 1	93 人	12 人	12.9%	28 人	2 人	7.1%	
	R 2	95 人	14 人	14.7%	28 人	2 人	7.1%	
目標	R 7	-	-	20% 以上	-	-	14% 以上	

(3) 男女別育児休業の取得率

□女性の育児休業取得率

年 度	一般事務			その他 (保育士・医療職等)			備 考	
	対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合		
実績	H 2 9	0 人	0 人	- %	4 人	4 人	100.0%	
	H 3 0	1 人	1 人	100.0%	4 人	4 人	100.0%	
	R 1	0 人	0 人	- %	3 人	3 人	100.0%	
	R 2	0 人	0 人	- %	3 人	3 人	100.0%	
目標	R 7	-	-	100%	-	-	100%	

□男性の育児休業取得率

年 度	一般事務			その他 (保育士・医療職等)			備 考	
	対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合		
実績	H 2 9	6 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	- %	
	H 3 0	5 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	- %	
	R 1	2 人	1 人	50.0%	0 人	0 人	- %	
	R 2	3 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	- %	
目標	R 7	-	-	50% 以上	-	-	50% 以上	

(4) 年次休暇の取得率

□職員一人当たりの年休消化率（一般事務）

年 度	一般事務		備 考	
	平均取得日数	消化率		
実績	H 2 9	8.5 日	21.6%	
	H 3 0	8.7 日	22.1%	
	R 1	6.9 日	17.4%	
	R 2	7.1 日	19.8%	
目標	R 7	-	30.0%	